



Nr.6295/03.04.2025

Aprob,  
Mirela Minodora RĂDOI  
Director Executiv

## RAPORT MISIUNE DE VERIFICARE EX-POST

Data efectuării misiunii de verificare ex-post 20.03.2025

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Prioritatea de Investiții: Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite

Titlul contractului: ACCES IT - Competente digitale pentru angajati

Codul contractului: POCU/860/3/12/142895

Beneficiar: ASOCIAȚIA FLAG PRAHOVA

Adresă beneficiar: Principala, nr. 26, Sat Urleta, Bănești, județul Prahova, ROMÂNIA

Valoarea contractului: 4.665.731,06 lei

Data începerii contractului: 28.10.2022

Data finalizării contractului: 31.12.2023

Tipul vizitei:

- misiune de verificare ex-post online prin intermediul platformei SISCO Webex

Locația:

*Vizita de sustenabilitate s-a efectuat online prin intermediul platformei SISCO Webex la sediul beneficiarului Principala, nr. 26, Sat Urleta, Bănești, județul Prahova, ROMÂNIA*

Descrierea sustenabilității conform cererii de finanțare

*(Se va detalia modul în care beneficiarul a asigurat sustenabilitatea proiectului, în conformitate cu prevederile contractului de finanțare și a cererii de finanțare)*

*Proiectul are ca scop creșterea și îmbunătățirea nivelului de cunoștințe și competențe digitale în rândul angajaților din Regiunile de Dezvoltare Sud Muntenia, Sud-Est, prin derularea unui program de susținere a competențelor digitale pentru angajații din IMM-uri, în cadrul caruia 310 angajați vor beneficia de formare de competențe digitale în vederea profesionalizării și adaptării la cerințele pieței muncii, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCI, promovând totodată și accesul egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă, inclusiv prin creșterea*



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL PENTRU PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN - REGIUNEA SUD-MUNTENIA

*competențelor digitale în rândul persoanelor vârstnice (34 persoane) și creșterea competențelor digitale în rândul femeilor (127 femei).*

*Strategia de asigurare a sustenabilității proiectului este bazată pe activități prevăzute din timpul implementării proiectului precum dezvoltarea de parteneriate relevante pentru stimularea implicării angajatorilor în formarea profesională continuă a angajaților cu stakeholderi precum reprezentanți ai mediului de afaceri și alte entități relevante care își desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCI sau care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice și în corelare cu cel puțin unul dintre domeniile de specializare inteligentă menționate anterior.*

*Scopul parteneriatelor va fi de a identifica și aplica mecanisme inovative în vederea stimulării implicării angajatorilor în formarea profesională continuă a angajaților, în conformitate cu cerințele pieței muncii și cu potențialul de digitalizare a întreprinderilor.*

*În baza parteneriatelor create, se va pune accent și pe informarea și validarea rezultatelor intermediare ale proiectului, în special acursurilor de formare de competențe digitale de bază/avansate/ dedicate specialiștilor în domeniul IT, astfel încât competențele digitale dobândite în urma acestora, să fie în corelare directă cu cerințele solicitate de angajatori și cu potențialul de digitalizare a întreprinderilor.*

*Astfel, parteneriatele create vor acționa și ca o premisă a asigurării sustenabilității proiectului, întrucât vor fi încheiate pentru o perioadă de minim 6 luni după finalizarea proiectului. Se urmărește dezvoltarea de parteneriate cu minimum 32 de entități.*

*Ca urmare a realizării parteneriatelor, aceștia vor fi consultați permanent astfel încât competențele digitale dobândite în urma programelor de formare, să fie în corelare directă cu cerințele solicitate de angajatori și cu potențialul de digitalizare a întreprinderilor, validându-se astfel și planul de implementare al proiectului și rezultatele imediate, de către stakeholderi, ca premisă a asigurării sustenabilității.*

*Astfel aceste parteneriate vor fi încheiate atât pentru furnizarea de grup țintă, cât și pentru selectarea IMM-urilor sprijinite în vederea valorificării potențialului de digitalizare și organizării de programe de învățare la locul de muncă. Prin sprijinirea creării și introducerii acestor programe în cadrul companiilor și prin cele minimum 3 întreprinderi care introduc programe de învățare la locul de muncă în 6 luni după finalizarea sprijinului, este asigurată sustenabilitatea în cadrul proiectului și după finalizarea perioadei de implementare a proiectului, asigurând astfel valorificarea rezultatelor proiectului după finalizarea acestuia.*

*În cadrul proiectului vor fi încurajate și promovate activ în cadrul întâlnirilor cu angajatori derulate prin intermediul campaniei de constientizare a angajatorilor privind importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare de competențe digitale utile în creșterea și asigurarea competitivității întreprinderilor. Proiectul prevede organizarea a 12 evenimente de constientizare și a unor campanii de informare și constientizare, ce se vor adresa în primul rând angajatorilor în scopul realizării de către aceștia a importanței și necesității participării angajaților la programe de formare de competențe digitale utile în creșterea și asigurarea*



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL PENTRU PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN - REGIUNEA SUD-MUNTENIA

*competitivității întreprinderilor. Diseminarea informațiilor privind aceste teme este extrem de importantă și relevantă în contextul în care indiferent de tipologia lor, majoritatea ocupațiilor au înregistrat schimbări în conținutul muncii, principalii factori generatori fiind adaptarea la nevoile clienților, creșterea competiției și re tehnologizările. În cadrul acestor evenimente se dorește întrunirea mai multor stakeholderi în vederea consultării și constientizării asupra importanței formării profesionale continue a angajaților atât prin intermediul activităților proiectului, cât și după finalizarea acestuia.*

*Ca modalitate de asigurare a sustenabilității măsurilor sprijinite pentru activitățile și subactivitățile proiectului, rezultatele proiectului vor fi diseminate pe o perioadă de minimum 6 luni de la data finalizării implementării proiectului cu ajutorul website-ului proiectului, acestea putând fi valorificate și transpuse și către un alt grup țintă. Activitățile derulate vor asigura sustenabilitatea intervențiilor pe mai multe planuri astfel: asupra grupului țintă prin dezvoltarea competențelor acestora ceea ce le sporește abilitatea de a se adapta schimbărilor, asupra stakeholderilor - angajatorilor prin asigurarea unei forțe de muncă calificate, mai bine pregătite și integrate, mai competente, care vor conduce la creșterea și asigurarea competitivității întreprinderilor.*

*De asemenea, experiența în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă, va crește capacitatea instituțională a membrilor parteneriatului, de a participa și în alte inițiative de dezvoltare a întreprinderilor în special a întreprinderilor mici și mijlocii prin participarea la programe de formare profesională în vederea dezvoltării pe tot parcursul vieții a calității și capacității angajaților.*

*La finalizarea proiectului va fi elaborat un Raport final/ analiză generată de activitățile din cadrul proiectului, raport ce va conține informații despre experiența acumulată în cadrul proiectului în ceea ce privește acordarea serviciilor specializate de formare profesională, rezultatele activităților, recomandări, numărul, exemplificarea și acordarea unor soluții către problemele cele mai des întâlnite. Acest raport va fi disponibil pe website-ul proiectului pentru a sprijini alte instituții care doresc să realizeze activități similare pentru alte grupuri țintă, asigurând astfel transferabilitatea rezultatelor proiectului, activitățile acestuia putând fi multiplicat și în alte localități, regiuni ale țării.*

*Totodată sustenabilitatea rezultatelor proiectului poate fi cuantificată și prin abilitățile și competențele dezvoltate în cadrul proiectului de către experții care asigură managementul și implementarea activităților proiectului, prin intermediul experienței acumulate prin interacțiunea cu grupul țintă și ceilalți stakeholderi, precum și prin cunoștințele acumulate cu ocazia elaborării instrumentelor din cadrul proiectului, experiența care poate fi replicată cu succes pentru un alt grup țintă și la alt nivel.*

*Continuarea proiectului și a rezultatelor sale după finalizarea finanțării nerambursabile va fi asigurată din:*

- fonduri proprii, ca urmare a derulării activității de bază a fiecărui partener;*
- din surse nerambursabile, ca urmare a accesării altor finanțări complementare, care să poată continua rezultatele*



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL PENTRU PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN - REGIUNEA SUD-MUNTENIA

*Modalitati de diseminare a rezultatelor catre alte entitati pe o perioada de min. 6 luni de la data finalizarii proiectului:*

- fiecare partener va disemina, timp de min. 6 luni, rezultatele proiectului prin intermediul siteurilor proprii, ele putand fi valorificate si transpuse si catre un alt grup tinta
- parteneriatele create prin proiect vor avea o perioada de valabilitate de minimum 6 luni, dupa finalizarea activitatilor proiectului
- prin intermediul cursurilor de formare organizate, angajatii isi vor creste competentele digitale de baza si avansate, atat de necesare nu doar persoanelor care lucreaza in domeniul TIC, ceea ce ii vor ajuta atat in dezvoltarea profesionala, cat si sa adapteze la noile cerinte ale postului, asigurandu-le astfel adaptabilitatea la piata muncii si asigurand astfel valorificarea rezultatelor proiectului
- prin intermediul celor minimum 3 intreprinderi care vor introduce programe de invatare la locul de munca, fiind mult mai pregatite pentru a face fata schimbarilor si provocarilor pietei muncii din Romania si crescand competentele resurselor umane interne, urmarind gasirea celor mai potrivite solutii pentru adaptarea intreprinderilor la schimbarile tehnologice si optimizarea activitatii acestora in vederea asigurarii sustenabilitatii
- publicarea materialelor spre consultare in format fizic la sediul de implementare al proiectului (ex.metodologii,instrumente de lucru create,rapoarte,etc.).
- la finalizarea proiectului va fi elaborat un Raport final/ analiza generata de activitatile din cadrul proiectului, raport ce va contine informatii despre experienta acumulata in cadrul proiectului in ceea ce priveste acordarea serviciilor specializate de consiliere si formare profesionala, rezultatele activitatilor, recomandari, numirea, exemplificarea si acordarea unor solutii catre problemele cele mai des intalnite. Acest raport va fi disponibil pe website-ul proiectului pentru a sprijini alte institutii care doresc sa realizeze activitati similare pentru alte grupuri tinta, asigurand astfel transferabilitatea rezultatelor proiectului, activitatile acestuia putand fi multiplicat si in alte localitati, regiuni ale tarii.

*Modalitati de functionare a structurilor sprijinite prin proiect, dupa finalizarea finantarii nerambursabile:*

- prin participarea angajatilor la cursurile organizate in cadrul proiectului, IMM-urile raspund unei nevoi de calificare permanenta in randul

angajatilor ce a devenit o variabila constanta la nivelul mediului de afaceri, companiile fiind nevoite sa asigure un proces de formare continuu, mai ales in domeniul digital, in vederea adaptarii la cerintele pietei. Astfel, dupa finalizarea cursurilor sustinute in cadrul proiectului, structurile sprijinite vor fi mai bine pregatite sa raspunda provocarilor digitalizarii si isi vor putea adapta activitatea la cerintele pietei. De asemenea, prin dobandirea competentelor digitale, entitatile sprijinite, vor putea raspunde si principiilor dezvoltarii durabile, prin reducerea consumului de resurse precum hartie, tonnere si altele asimilate si isi vor putea extinde capacitatea de raspuns la cerere prin eficientizarea activitatii cu ajutorul solutiilor digitale, fiind astfel mai eficienti si implicit mai competitivi.



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL PENTRU PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN - REGIUNEA SUD-MUNTENIA

- în urma sprijinirii IMM-urilor pentru organizarea de programe de învățare la locul de muncă în domeniul alfabetizării digitale și tehnologiei informației și comunicațiilor, prin analiza posibilităților și potențialului de digitalizare a întreprinderilor, perspectivele de dezvoltare a acestora prin introducerea și integrarea tehnologiei digitale și determinarea pe această bază a necesarului de formare profesională în domeniul TIC, acestea vor fi mai bine adaptate condițiilor pieței și mai bine pregătite să răspundă noilor cerințe, bazate pe rețehnologizare.

Este evident pentru angajatori ca utilizarea eficientă a tehnologiilor digitale la locul de muncă trebuie să fie însoțită de competențe digitale adecvate ale forței de muncă, pentru a fi competitivi, iar programele introduse prin intermediul proiectului îi va ajuta pentru viitor.

Modalități de utilizare a rezultatelor proiectului în activități/proiecte ulterioare, după finalizarea AFN:

-fiecare partener va beneficia de expertiză și experiență acumulată în cadrul proiectului și va putea dezvolta noi proiecte pornind de la aceasta;

-în timpul proiectului, pentru furnizarea programelor de formare partenerii se vor autoriza/reautoriza pe anumite cursuri, autorizări ce vor fi valabile și după finalizarea proiectului, astfel ei pot furniza în continuare sesiuni de formare;

-prin abilitățile și competențele dezvoltate în cadrul proiectului de către experții care asigură managementul și implementarea activităților proiectului, prin intermediul experienței acumulate prin interacțiunea cu GT și ceilalți stakeholderi, precum și prin cunoștințele acumulate cu ocazia elaborării instrumentelor din cadrul proiectului, experiența care poate fi replicată cu succes pentru un alt grup țintă și la alt nivel;

-parteneriatele create cu stakeholderii vor putea fi folosite ca bază de plecare pentru viitoare proiecte care se adresează dezvoltării resurselor umane din regiunile de implementare;

- suporturile de curs și toate materialele dezvoltate în cadrul proiectului pentru activitățile de consiliere și formare pot fi utilizate în cadrul altor activități;

- posibilitatea replicării suportului personalizat oferit în cadrul proiectului în vederea organizării de programe de învățare la locul de muncă IMM-urilor sprijinite în vederea gasirii celor mai potrivite soluții pentru adaptarea întreprinderilor la schimbările tehnologice și optimizarea activității acestora în vederea asigurării sustenabilității și către alte entități

Modalități de multiplicare la diferite niveluri a rezultatelor:

-prin diseminarea instrumentelor în cadrul stakeholderilor la toate nivelurile;

-prin resursa umană utilizată în cadrul proiectului, care, după finalizarea proiectului, va dezvolta noi proiecte la nivel local, sectorial, regional și național

- prin membrii parteneriatului creat în cadrul proiectului care pot colabora împreună și/sau cu alte entități în dezvoltarea de noi proiecte

- prin replicarea programelor de învățare la locul de muncă, organizate cu IMM-urile sprijinite în cadrul proiectului și în cadrul altor companii din zona sau din alte zone ale țării.



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL PENTRU PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN - REGIUNEA SUD-MUNTENIA

ASOCIAȚIA FLAG PRAHOVA în perioada de sustenabilitate a implementat următoarele acțiuni:

- În perioada de sustenabilitate, respectiv 6 luni de la finalizarea proiectului am sprijinit 4 întreprinderi care au introdus program de formare la locul de muncă;

- Atât pe site-ul ASOCIATIE FLAG PRAHOVA <https://www.flagprahova.ro/wpcontent/uploads/2024/09/Raport%20informare%20la%20final%20de%20proiect.pdf>, pe site-ul partenerului 2 <https://www.smart.org.ro/acces-it-competente-digitale-pentru-angajati/> cât și pe site-ul de proiect ACCES-IT <https://acces-it.ro/posts/anunturi/> a fost postat Raportul final al proiectului pentru a sprijini alte institutii;

- Derularea altor proiecte prin programul PEO 2021-2027.

1. Gradul de realizare al indicatorilor prevăzuți a fi realizați ulterior finalizării proiectului (Nu este cazul)

| Indicatori prevăzuți a fi realizați ulterior finalizării proiectului (conform contractului de finanțare)                                    | Valoarea indicatorului stabilită în proiect | Valoarea obținută conform RTF final | Valoare indicatori conform informațiilor/documentelor verificate în cadrul misiunii de verificare ex-post | Procent                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>0</b>                                                                                                                                    | <b>3</b>                                    | <b>0</b>                            | <b>4</b>                                                                                                  | <b><math>4 = 1/2 \times 100</math></b> |
| 4S35 - Întreprinderi care introduc programe de învățare la locul de muncă, la 6 luni după finalizarea sprijinului                           | 3                                           | 0                                   | 4                                                                                                         | 100%                                   |
| 4S35.1 - Întreprinderi care introduc programe de învățare la locul de muncă, la 6 luni după finalizarea sprijinului, din care:<br>- IMM-uri | 3                                           | 0                                   | 4                                                                                                         | 100%                                   |



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL PENTRU PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN - REGIUNEA SUD-MUNTENIA

## 2. Documentele verificate

*Se vor prezenta documentele verificate cu privire la activități/indicatori atinși*

Documente care compun Raportul de sustenabilitate:

1. Decizie din data de 29.12.2023 cu privire la selectarea IMM-urilor pentru a dezvolta programe de învățare la locul de muncă la 6 luni de la finalizarea proiectului;
2. Protocol de colaborare în vederea sprijinirii IMM-urilor nr.6 din 04.07.2023 încheiat între Asociația Flag Prahova și S.C Davidvox SRL;
3. Act aditional nr.1/29.12.2023 la protocolul de colaborare în vederea sprijinirii IMM-urilor nr.6/04.07.2023
4. Certificate de absolvire pentru cursul „Competențe Antreprenoriale” organizat în perioada 03.06.2024-14.06.2024;
5. protocol de colaborare în vederea sprijinului IMM-urilor nr.14/06.11.2023 încheiat între Asociația Flag prahova și S.C Element star SRL;
6. Act adițional nr.1 /29.12.2023 2023 la protocolul de colaborare în vederea sprijinirii IMM-urilor nr.14/06.11.2023.
7. Certificate de absolvire pentru cursul „Competențe Antreprenoriale” organizat în perioada 03.06.2024-14.06.2024;
8. Decizie nr.130/14.12.2023 de selecție IMM pentru dezvoltare programe de învățare la locul de muncă din cadrul activității A4.1 - sustenabilitatea proiectului;
9. Contract de parteneriat nr.37/19.05.2025 încheiat între PROJOB PROFILE SRL și CROM IMPEX SRL având ca obiect introducerea unor programe de învățare;
10. Liste de prezență participanți la Programul de formare non formal „Lucrul în echipă” desfășurat în perioada 03.06.2024-14.06.2024 împreună cu certificate de absolvire;
11. Act adițional nr.1/29.12.2023 la protocolul de colaborare în vederea sprijinirii IMM-urilor nr.15/01.05.2023;
12. Certificate de absolvire pentru cursul Management de proiect;

## 3. Arhivarea corespunzătoare a documentelor (fizică și pe suport electronic. De prezentat modalitatea de arhivare a Beneficiarului)

Toate documentele aferente proiectului au fost gestionate și arhivate în mod corespunzător, fiind organizate în bibliorafturi etichetate pe cotor cu ID-ul specific al proiectului. Aceste bibliorafturi au fost depozitate în dulapuri dedicate, asigurând astfel o păstrare corespunzătoare și o accesibilitate facilă în cazul unor eventuale verificări sau solicitări ulterioare.



ORGANISMUL INTERMEDIAR REGIONAL PENTRU PROGRAME EUROPENE  
CAPITAL UMAN - REGIUNEA SUD-MUNTENIA

4. **Egalitate de șanse** (*Se va verifica, modul în care beneficiarul a respectat și promovat, prin activitățile proiectului, principiile egalității de șanse și nediscriminării*)

In cadrul proiectului se respectă principiul egalității de șanse.

5. **Concluzii și recomandări** (*Recomandări cu privire la soluționarea problemelor apărute, dacă este cazul, sau recomandări pentru sustenabilitatea proiectului. Se vor menționa termene de realizare/soluționare a acestora. )*

Mentținerea documentației până la închiderea oficială a programului.

6. **Alte comentarii**

La prezentul raport se pot trimite observații în termen de 5 zile lucrătoare.

| Întocmit                | Întocmit                | Avizat:                                           |
|-------------------------|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Ofițer de proiect tip A | Ofițer de proiect tip B | Coordonator Compartiment<br>Monitorizare Proiecte |
| Nume: Cezara TUDOR      | Nume: Claudia ROȘCA     | Nume: Lavinia CULEA                               |
| Semnătura:              | Semnătura:              | Semnătura:                                        |
| Data:                   | Data:                   | Data:                                             |